

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



โรงพยาบาลกะพ้อ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

คำนำ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมีและปฏิบัติ การสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ อย่างโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงมีการจัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม และดำเนินการอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลกะพ้อ

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	๓
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ไตรมาส ๑-๒	๔
บทที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ไตรมาส ๓-๔	๕

บทที่ ๑

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานต้องแสดงถึงเจตนาหรือความมุ่งมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมใน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน พัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคมนั้นเริ่มจากพื้นฐานจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้จิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลกะพ้อจัดทำแผนปฏิบัติการ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการประชุมอบรมฟื้นฟูแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๑.๑ ประชุมอบรมฟื้นฟูการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๑.๒ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลกะพ้อ ส่งเสริมให้มีวัฒนธรรม
ค่านิยมสุจริต

๑.๓ ส่งเสริมคนดีเพื่อให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรในหน่วยงานต่อไป

๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนข้อร้องเรียนต่างๆ มีการทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำมาตรการการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว มาเผยแพร่ในหน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๓. มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๕. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

โรงพยาบาลกะพ้อได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลูกฝัง ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
โรงพยาบาลกะพ้อ อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี


- วัตถุประสงค์
1. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร
 2. เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ตัวชี้วัด
1. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๘
 2. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และข้อร้องเรียนด้านการบริการ ไม่เกินร้อยละ ๑๐
- ประเมินผล
1. ร้อยละของการร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่
 2. ร้อยละของการร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน


ปัจจัยนำเข้า : ศาสนานำใจ บุคลากรของโรงพยาบาลใช้หลักศาสนาวิถีชีวิต

ปัจจัยเอื้อ : มีการจัดประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกะพ้อ ๒ เดือนต่อครั้ง (คณะกรรมการขับเคลื่อน)

ปัจจัยเสริม : โรงพยาบาลกะพ้อมีเอกลักษณ์ "ตรงต่อเวลา เป็นพี่น้องกัน บริการด้วยใจ" ความผูกพันของบุคลากรในองค์กร เป็นพี่น้องกันส่งเสริมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ												สถานที่	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.-๖๘	พ.ย.-๖๘	ธ.ค.-๖๘	ม.ค.-๖๙	ก.พ.-๖๙	มี.ค.-๖๙	เม.ย.-๖๙	พ.ค.-๖๙	มิ.ย.-๖๙	ก.ค.-๖๙	ส.ค.-๖๙	ก.ย.-๖๙		
๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy	๑. บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๔๐ คน	มีนาคม ๒๕๖๙	จัดร่วมกับการประชุมประจำเดือนของ โรงพยาบาลกะพ้อและประกาศลงเว็บไซต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ห้องประชุม รพ.กะพ้อ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป นางสาวนิตยา มณี
๒. ร่วมประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหา การส่งเสริมคิดหรือ คุณความดีในการทำงาน	๑. บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๔๐ คน	มีนาคม ๒๕๖๙		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ห้องประชุม รพ.กะพ้อ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป นางสาวนิตยา มณี
๓. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	๑. บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๔๐ คน	มีนาคม ๒๕๖๙		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ห้องประชุม รพ.กะพ้อ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป นางสาวนิตยา มณี
๔. การตรวจสอบภายในและ การควบคุมภายใน ร่วมกับสสจ.	๑. บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๔๐ คน	ม.ย. - ก.ค. ๒๕๖๙	จัดกิจกรรมร่วมกับสสจ.ปัตตานี โดยมีกำหนดการจากสสจ.ปัตตานี	๓,๐๕๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ห้องประชุม รพ.กะพ้อ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป นางศุภนิ ๓๑๑๑
๕. กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกที่ใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑. บุคลากรใหม่ของโรงพยาบาล - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข - พนักงานราชการ - ข้าราชการ - ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๑๕ คน	ม.ย. - ก.ค. ๒๕๖๙	ชี้แจงกฎระเบียบวินัยต่างๆ และสิทธิ หน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง โดยทีมนำของโรงพยาบาลกะพ้อ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ห้องประชุม รพ.กะพ้อ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป นางสาวนิตยา มณี
๖.อบรมการใช้โปรแกรมขอใช้รถ ของโรงพยาบาลกะพ้อ	๑. บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๔๐ คน	มีนาคม ๒๕๖๙	มีการจัดทำโปรแกรมขอใช้รถ โดย กลุ่มงานดิจิทัล ร่วมกับงานพัสดุ เพื่อความ สะดวก รวดเร็วในการขอใช้รถ ติดตาม งบประมาณ และผลการใช้รถไปราชการ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ห้องประชุม รพ.กะพ้อ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป นายอิทธิพล หามะ นายอิทธิ ชีษะ
รวมเงินทั้งหมดทุกรายการ				๓,๐๕๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

 ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวนิตยา มณี)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

 ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวเจระยานา เจนา)
นักวิชาการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘


 ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอภิศักดิ์ บินอะฮ์มัด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ
วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘


บทที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไตรมาส ๑-๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙)
โรงพยาบาลกะพ้อ อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ
๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy	๑. บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๔๐ คน	มีนาคม ๒๕๖๙	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป นางสาวโนรีชาน มะยิ
๒. ร่วมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑. บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๔๐ คน	มีนาคม ๒๕๖๙	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป นางสาวโนรีชาน มะยิ
๓. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑. บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๔๐ คน	มีนาคม ๒๕๖๙	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ = ๑ ฉบับ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป นางสาวโนรีชาน มะยิ
๔. การตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน ร่วมกับสสจ.	๑. บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๔๐ คน	เม.ย. - ก.ค. ๒๕๖๙	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	๓,๐๕๐.๐๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป นางรสนี สะเือง
๕. กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑. บุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลกะพ้อ - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๕ คน	เม.ย. - ก.ค. ๒๕๖๙	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป นางสาวโนรีชาน มะยิ
๖. อบรมการใช้โปรแกรมขอใช้รถของโรงพยาบาลกะพ้อ	๑. บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๔๐ คน	มีนาคม ๒๕๖๙	ไตรมาส ๑-๒ ประหยัดน้ำมัน ๔๒,๒๗๕.๐๒ บาท (ต.ค.๖๘-ก.พ.๖๙)	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป นายอัครดุลฮากีม หามะ นางอลิณี ซึบะ
รวมเงินทั้งหมดทุกรายการ				๓,๐๕๐.๐๐	


.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวโนรีชาน มะยิ)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙


.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวเจระอานา เจนู)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙


.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอภิศักดิ์ บินอะฮ์หมัด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ
วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

บทที่ ๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไตรมาส ๓-๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙